



## **CODICE ETICO AZIENDALE**

**Sifral S.p.A.**

**Data:** 13/5/2026

**Revisione:** Rev. 0

## 1. Premessa

SIFRAL S.p.A., con sede a Lumezzane (BS), opera dal 1968 nel settore dello stampaggio a freddo, tranciatura e imbutitura della lamiera.

L'Azienda si fonda sui valori di esperienza e competenza, che costituiscono la base del proprio sviluppo e della propria identità.

Il presente Codice Etico definisce i principi e le regole di comportamento cui SIFRAL si ispira nello svolgimento delle proprie attività, in conformità alle normative vigenti e ai più elevati standard di responsabilità d'impresa.

## 2. Destinatari

Il Codice Etico si applica a:

- amministratori e organi sociali
- dipendenti e collaboratori
- fornitori, consulenti e partner commerciali

## 3. Principi fondamentali

- **Legalità:** rispetto delle normative vigenti e del D.Lgs. 231/2001
- **Integrità e trasparenza:** correttezza e chiarezza in ogni attività
- **Qualità:** miglioramento continuo secondo principi ISO 9001
- **Centralità della persona:** tutela, dignità e sviluppo professionale
- **Responsabilità ambientale:** riduzione degli impatti e utilizzo di energie rinnovabili in ottica ISO 14001

## 4. Conformità normativa

SIFRAL opera nel rispetto di:

- D.Lgs. 231/2001
- D.Lgs. 81/2008
- normativa ambientale vigente
- Regolamento UE 2016/679 (GDPR)

## 5. Comportamenti aziendali

- rispetto e collaborazione nei rapporti interni
- tutela della salute e sicurezza sul lavoro
- qualità e affidabilità verso i clienti
- selezione etica dei fornitori
- divieto assoluto di corruzione
- gestione dei conflitti di interesse
- protezione delle informazioni aziendali e dei dati personali

## **6. Ambiente ed energia**

SIFRAL promuove:

- riduzione degli sprechi e delle emissioni
- gestione corretta dei rifiuti
- utilizzo di energie rinnovabili
- miglioramento dell'efficienza energetica

## **7. Whistleblowing**

SIFRAL garantisce:

- riservatezza del segnalante
- assenza di ritorsioni
- gestione imparziale delle segnalazioni

## **8. Sistema disciplinare**

La violazione del Codice Etico comporta l'applicazione di misure disciplinari proporzionate alla gravità dell'infrazione.

## **9. Approvazione**

Il presente Codice Etico è approvato dalla Direzione e soggetto a revisione periodica.

Lumezzane, il 25/05/2026

La Direzione

SIFRAL SPA